



SOUFFLEURS DE SENS
GroupesOS

Les offres pour
sensibiliser
vos collaborateurs
au handicap...

Souffleurs de Sens met en oeuvre une démarche artistique, véritable **vecteur de sensibilisation au handicap** pour accompagner avec succès la transformation des pratiques **en entreprise**.



La culture est une nourriture
vitale de l'humain, un vecteur
de changement sociétal



Émilie Bougouin

Directrice de Souffleurs de Sens

Toutes les entreprises sont concernées par la question du handicap

OETH – Dépenses déductibles

Il est également possible de déduire certaines dépenses effectuées par l'employeur pour l'emploi des personnes handicapées dans l'entreprise. Six dépenses sont éligibles, dont les prestations d'accompagnement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi ainsi que les actions de sensibilisation et de formation des salariés délivrées par d'autres organismes. Le montant HT des dépenses déductibles est plafonné à 10% de la contribution annuelle Brute (avant déductions).

Savez-vous que 1 personne sur 5 serait concernée par le handicap ? Pour la moitié d'entre elles, le handicap survient alors qu'elles sont encore dans la vie active du fait de maladie (23%), d'accident du travail (17%) et autre accident (15%)

En posant les bases de la réglementation concernant l'emploi des travailleurs handicapés, la loi du 10 juillet 1987 demande à toute entreprise de 20 salariés minimum d'avoir un effectif total composé de 6 % de travailleurs handicapés (ou de verser une contribution lorsque ce taux n'est pas atteint). Certaines **entreprises font le choix d'une politique handicap volontariste**, créatrice d'inclusion et de diversité, et favorisant un mieux-être au travail.

Attirer les talents et les compétences individuelles, savoir les conserver tout en ayant le souci de répondre aux besoins de l'entreprise et d'améliorer les performances : telle est la nouvelle équation que doivent désormais résoudre dirigeants, gestionnaires des ressources humaines et managers. Ce défi induit de **remettre en cause des pratiques, d'accepter les différences et d'évoluer vers un management équitable de la singularité.**

C'est dans ce cadre que s'inscrit Souffleurs de Sens, une association loi de 1901 qui apporte des réponses personnalisées pour **valoriser la diversité, les compétences et les talents de toutes et tous en entreprise.**



Improvisation avec groupe inclusif

Souffleurs de Sens, acteur incontournable du vivre ensemble

Basé à Paris dans le 12^{ème} arrondissement, Souffleurs de Sens appartient au Groupe SOS Solidarités, acteur majeur du secteur social et médico-social en France.

Avec plus de 30 ans d'expérience, Souffleurs de Sens vous accompagne dans l'accès à la culture des personnes en situation de handicap avec des pratiques artistiques et des services d'accessibilité concrets et innovants.



Atelier inclusif, jeu du miroir

Souffleurs de Sens a pour mission à vos côtés :

d'accompagner et d'améliorer la prise de poste et le maintien dans l'emploi de vos salariés en situation de handicap ;

de sensibiliser au handicap et aux besoins spécifiques en entreprise ;

d'impliquer vos équipes dans une politique handicap engagée et responsable ;

de favoriser l'inclusion et l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap, dans le cadre d'une politique favorisant la Qualité de Vie au Travail et la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Pourquoi faire appel à Souffleurs de Sens ?

Un partenaire de choix

La force de Souffleurs de Sens c'est de faire le pont entre vos différents collaborateurs, en situation de handicap ou non, de les faire se rencontrer et de **construire un projet artistique commun pour le bien-être de toutes et tous**. Notre démarche s'adresse à toutes les entreprises qui doivent répondre à leurs obligations dans le cadre de l'OETH.

Nous avons à cœur de **travailler autour des 5 sens** pour proposer des solutions d'accessibilité à la culture, avec les publics en situation de handicap.

Nous partageons **nos expériences de terrain** et nos constats pour créer des projets artistiques, construire des formations sur l'accessibilité, développer des actions de sensibilisation personnalisées, **créatives et inspirantes** avec comme angle d'action le levier artistique.

Nous engageons des personnes en situation de handicap pour animer formations et sensibilisations et participons ainsi à leur insertion professionnelle.

Tous unis pour le collectif

Souffleurs de Sens est avant tout **une équipe engagée, sincère et bienveillante**. Émilie Bougouin, directrice, Victor Dobin, responsable du service Souffleurs d'Images et Coline Ardouin, coordinatrice du Pôle Art et Handicap 75.

Souffleurs de Sens ce sont aussi 2 stagiaires, 1 alternante, 600 bénévoles, 50 artistes, 300 partenaires qui travaillent main dans la main, chaque jour, pour le collectif. Ensemble, nous jouons un rôle déterminant à vos côtés pour **innover et réinventer le quotidien en termes d'identité, de cohésion sociale, de non-discrimination et de citoyenneté**.

Nous nous inspirons les uns des autres et valorisons nos différences en réduisant l'écart entre elles dans l'objectif d'avancer et de devenir, chacune et chacun, un Souffleurs de sens pour le collectif.



Formation de bénévoles Souffleurs d'Images



Tournage du film *Osmose*, direction d'acteurs

Nos offres créatives dédiées aux entreprises



Si le handicap concerne **12 millions de personnes en France**, soit **18 % de la population**, il faut savoir que 85% des handicaps surviennent à l'âge adulte (après 16 ans) et qu'un français sur deux sera confronté à une situation de handicap temporaire ou permanente, au cours de sa vie active.

Il est essentiel de transmettre à vos collaborateurs et collaboratrices que le handicap ne se limite pas aux personnes en fauteuils roulants et que **80% des handicaps sont invisibles**; comme l'autisme, le handicap sensoriel, le handicap psychique ou encore les maladies invalidantes (cancer, sclérose en plaque, diabète).

Théâtre Forum

Écouter, improviser et oser !

Comment dire son handicap et le faire reconnaître dans le cadre professionnel ? Comment surmonter les préjugés, connaître ses droits ? Comment accompagner un collaborateur à engager une démarche RQTH et inviter l'équipe de travail à être inclusive ?

Le + du théâtre forum

Cette méthode de théâtre interactif peut répondre à vos besoins spécifiques et aux thématiques que vous souhaitez aborder dans votre entreprise. Nous sommes à même de nous adapter et de formaliser des cycles d'ateliers sur-mesure.

Le théâtre forum est un formidable outil pour aborder ces questionnements avec l'ensemble des salariés. C'est une méthode de théâtre interactif qui permet de mettre en lumière des situations complexes ou problématiques et de proposer au public d'y apporter des réponses multiples en intervenant sur scène avec les comédiennes et comédiens.

Théâtre Forum "Le handicap sans tabou"



Objectif

Favoriser l'expression et l'émergence de solutions co-produites par l'intelligence collective

Principe

À partir d'expériences concrètes proposées par les collaborateurs ou bien pré-établies ensemble, deux comédiens improvisent des personnages en quelques secondes. Le public intervient, interagit, fait évoluer voire modifie l'histoire au fil des situations de jeu.

Le théâtre forum s'adapte à diverses thématiques en fonction des besoins de votre entreprise : handicap, handicap invisible, RQTH – reconnaissance en qualité de travailleur handicapé – communication interpersonnelle, discrimination.

Déroulé

- Définition de la thématique lors d'une ou deux réunions préparatoires
- Accueil et tour de table des salariés
- Initiation à l'improvisation : échauffement, exercices centrés sur l'écoute active participation collective et imaginaire, histoires improvisées
- Retour d'expérience

Intervenants

- Un référent de l'équipe **Souffleurs de Sens**
- Deux comédiens

Public

Entre 20 et 70 collaborateurs.

Durée

2 h en présentiel au sein de l'entreprise ou dans un lieu de votre choix.

Tarif

2 500 €HT – 3 000 €TTC
hors frais de déplacement et location de salle
Déductibles de vos contributions AGEFIPH.

2

Ateliers interactifs troubles du spectre autistique

Appréhender, comprendre, communiquer.

Les + de ces ateliers

- + Renforcer la culture inclusive : favoriser un environnement de travail inclusif en approfondissant la compréhension des enjeux liés au handicap.
- + Participer activement pour stimuler l'apprentissage à travers un mélange de compétition saine et d'exploration de sujets cruciaux.

Objectif

Cet atelier de sensibilisation permet d'appréhender les spécificités de l'autisme par le biais de l'échange avec une personne concernée et d'acquérir une bonne compréhension des besoins des personnes TSA. Il apporte en 1h30 les bonnes pratiques à mettre en œuvre, notamment en termes de communication.



Atelier danse avec des personnes autistes

Principe

Faites de la sensibilisation au handicap une expérience stimulante et enrichissante pour vos équipes avec notre atelier interactif et ludique. Grâce aux quiz de l'application Kahoot installée sur les portables de vos collaborateurs, ceux-ci sont tout de suite plongés dans un défi captivant, explorant divers aspects de la culture handicap.

20 questions diversifiées pour explorer les différents aspects de l'autisme autour des stéréotypes, des personnalités, du handicap & performance, des chiffres clés. Le débat s'ouvre alors pour tout le monde. Il est tout à fait possible de personnaliser le quiz selon vos besoins et en fonction de votre politique handicap.

Le saviez-vous ?

- **700 000 personnes** vivent en France avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA). En 2021, environ **1 enfant sur 100** était diagnostiqué avec un TSA.

Déroulé

- Accueil et tour de table des salariés
- Quiz interactif sur les troubles du spectre de l'autisme pour sensibiliser et tester vos connaissances en entreprise
- Échange avec un intervenant sur les troubles du spectre de l'autisme
- Jeux sur la prise de conscience des écueils à éviter et des bonnes pratiques
- Retour d'expérience

Intervenants

- Un référent de l'équipe **Souffleurs de Sens**
- Un intervenant TSA

Public

20 à 40 collaborateurs.

Durée

1h30 en présentiel au sein de l'entreprise ou dans un lieu de votre choix.

Tarif

2 000 €HT – 2 400 €TTC
hors frais de déplacement et location de salle
Déductibles de vos contributions AGEFIPH.

3

Ateliers interactifs handicap visuel

Créer du lien, guider, faire tomber les préjugés.

Objectif

Cet atelier de sensibilisation permet d'appréhender le handicap visuel, mais également d'améliorer la relation à l'autre par le biais de l'échange avec une personne en situation de handicap visuel et d'acquérir les bonnes pratiques de guidage.

Principe

Découvrir le monde du handicap visuel en appréhendant le guidage, quelle belle aventure pour vos collaborateurs !

Nous avons concocté cet atelier avec une session interactive sous la forme de questions-réponses via l'application Kahoot pour mieux appréhender les besoins, et les règles de savoir-être avec une personne en situation de handicap visuel. Vos collaborateurs seront ensuite immergés « en live » avec une comédienne déficiente visuelle pour appréhender la technique universelle de guidage en toute sécurité, avec aisance et maîtrise d'un langage corporel spécifique et d'une écoute attentive.

Le saviez-vous ?

Le handicap visuel touche environ **1,8 million de personnes** en France. De nombreux outils et technologies favorisent leur insertion sociale et professionnelle mais la première médiation à mettre en œuvre est bien l'accompagnement humain.



Formation au handicap visuel

Déroulé

- Accueil et tour de table des salariés
- Quiz interactif sur le handicap visuel
- Échange avec une intervenante en situation de handicap visuel sur sa carrière professionnelle et son rapport à la création artistique
- Déambulation et exercice de guidage à l'aveugle
- Retour d'expérience

Intervenants

- Un référent de l'équipe **Souffleurs de Sens**
- Un intervenant en situation de handicap visuel

Public

20 à 40 collaborateurs.

Durée

1h30 en présentiel au sein de l'entreprise ou dans un lieu de votre choix.

Tarif

2 000 €HT – 2 400 €TTC
hors frais de déplacement et location de salle
Déductibles de vos contributions AGEFIPH.

4

Ateliers interactifs handicap auditif

Découvrir la culture sourde et la langue des signes.



Sensibilisation au handicap auditif

Le saviez-vous ?

- En France, **un enfant sur 1 000 naît sourd**. Dans la population française, on estime qu'il y a **300 000 personnes sourdes, 1/3** pratiquent couramment la Langue des Signes Française (LSF), reconnue langue à part entière depuis 2005. **34 %** d'entre elles sont inactives du fait de la restriction d'accès à l'emploi, aux loisirs et de l'isolement.

Objectif

Cet atelier de sensibilisation permet d'acquérir quelques bases de la langue des signes françaises et de développer la compréhension de la culture sourde.

Principe

C'est la découverte d'un nouveau mode de communication qui fait notamment appel aux mouvements des mains mais aussi à l'expression du visage. Un langage merveilleux dans lequel vos collaborateurs vont plonger avec beaucoup d'humilité.

Ils seront immergés dans un jeu interactif sur le handicap auditif et découvriront avec une personne sourde signante tout un vocabulaire en lien avec votre environnement d'entreprise.

Déroulé

- Accueil, tour de table des stagiaires et témoignages sur l'histoire de la culture sourde
- Quiz interactif sur le handicap auditif
- Découverte de la LSF
- Retour d'expérience

Intervenants

- Un référent de l'équipe **Souffleurs de Sens**
- Deux interprètes LSF
- Une intervenante en situation de handicap auditif

Public

20 à 40 collaborateurs.

Durée

1h30 en présentiel au sein de l'entreprise ou dans un lieu de votre choix.

Tarif

2 500 €HT – 3 000 €TTC
hors frais de déplacement et location de salle
Déductibles de vos contributions AGEFIPH.

5

Autres réponses personnalisées

Sur-mesure, ponctuelles ou à plus long terme.

Nos équipes expertes sont à votre disposition pour créer avec vous et selon vos besoins des outils agiles comme les ateliers de pratique artistique par le théâtre, l'improvisation, la photographie ou les arts plastiques. Mais également la création de saynètes théâtrales, d'une exposition dédiée ou d'un film d'entreprise.

Enfin, nous sommes aux côtés de vos collaborateurs en situation de handicap de manière individuelle pour les accompagner avec un coaching pour favoriser leur intégration.

Contactez-nous pour en savoir plus.



Création théâtrale inclusive



La sensibilisation en entreprise est essentielle pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap. Cela implique souvent des programmes de sensibilisation et des formations pour vos collaborateurs et la mise en place de politiques visant à créer un environnement de travail inclusif.

Ces initiatives permettent de réduire les préjugés, de favoriser la compréhension des besoins spécifiques des personnes handicapées et d'encourager la diversité au sein de votre entreprise.



Ils nous font confiance



Ils nous soutiennent

Soutenu
par



**MINISTÈRE
DE LA CULTURE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*





**Vous souhaitez réserver une offre de sensibilisation
dans votre entreprise :**

Émilie Bougouin

Directrice

01 42 74 17 87 / 06 63 12 30 40

emilie.bougouin@souffleursdesens.org



163 rue de Charenton
75012 Paris

Avril 2024